

	FICHE DE POSTE Personnels de soins, rééducation, médico-techniques <i>INTITULE DU POSTE : Infirmière service MPR </i>		Référence : Version : 1 Date : 21/01/2019 Nb de pages : 4
	REDACTION : O. CRAS, M. MOHAMED ALI	VERIFICATION : Direction des soins C. PROUST	VALIDATION : DRH Validation
Adresse postale : Centre hospitalier de St-Denis 2 rue du docteur Delafontaine BP 279 - 93 205 Saint-Denis Standard Tél : 01.42.35.61.40 www.ch-stdenis.fr hsd-direct@ch-stdenis.fr	POLE : Neurologie / Médecine Physique et de Réadaptation	SERVICE : Médecine Physique et de Réadaptation RDC et 2^{ème} étage	UF : 8016, 8258, 8228, 2808
RATTACHEMENT DU POSTE			
POSITIONNEMENT DU POSTE DANS LA STRUCTURE	Rattachement hiérarchique : - Cadre de santé service MPR - Cadre supérieur de santé du pôle Neuro-MPR - Directeur des soins infirmiers		
	Relations fonctionnelles principales : - Praticiens hospitaliers (et médecin de garde) pour le suivi des patients - Médecin chef de service de MPR - Services logistiques pour les prestations hôtelières - Ambulanciers, brancardiers pour le transfert et le transport des patients - Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires - Equipe pluri professionnelle des rééducateurs - Directions - Services médico- techniques, services techniques, prestataires de service - Liaisons extérieures : Médecins de ville, autres établissements sanitaires, consultations...		
PRESENTATION DU POLE	Le Pôle Neurologie-MPR est composé des services suivants : - Neurologie (48 lits) dont 8 lits USINV, 20 lits UNV et 20 lits de neurologie générale. - Médecine Physique et de Réadaptation RDC (25 lits) et 2 ^{ème} étage Casanova (17 lits). - HDJ MPR (7 places) et HAD MPR (20 places). Les lits sont complétés par des consultations spécialisées (neurologie, consultation mémoire, laboratoire d'EEG-EMG, urodynamique, sexologie, traitement de la spasticité par injection de toxine botulinique, médecine du sport, rééducation, rhumatologie et évaluation isocinétique) et par 5 plateaux techniques de rééducation. <u>Composition de l'équipe :</u> - 1 Cadre supérieur de santé de pôle, 3 Cadres de santé, 1 IDE coordinatrice de l'HAD-R - 1 Cadre de santé de rééducation - IDE, AS, ASH - Secrétaires médicales - Assistantes sociales - Psychologues, neuropsychologues - Kinésithérapeutes, ergothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciennes, pédicure-podologues, brancardiers - 1 Responsable médical de pôle - 2 Médecins Chefs de service - Praticiens hospitaliers et assistants (neurologues et MPR)		

PRESENTATION DU SERVICE	<p>Le service de Médecine Physique et Réadaptation, situé au RDC et au 2^{ème} étage, est composé d'une équipe paramédicale soignante de jour de 10 IDE, 16 aides-soignantes, 5 ASH, 1 secrétaire médicale, 2 assistantes sociales et comprend 42 lits d'hospitalisation complète (25 lits MPR au RDC et 17 lits MPRG au 2^{ème} étage), 7 places d'hôpital de jour et une unité de consultations externes spécialisées (urodynamique, sexologie, traitement de la spasticité par injection de toxine botulinique, médecine du sport, rééducation, rhumatologie et évaluation isocinétique).</p> <p>L'équipe soignante de nuit, composée de 3 IDE et 9 AS, est commune et partagée avec le service SSR gériatrique du 2^{ème} étage.</p> <p>Le plateau technique de rééducation du service MPR est composé d'une équipe paramédicale de rééducateurs de 7 kinésithérapeutes, 4 ergothérapeutes et 3 orthophonistes.</p>
DESCRIPTION DU POSTE	
CLASSEMENT DANS LE REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE	<p>Grade : Infirmier(e)</p> <p>Code métier : 05C10</p>
MISSIONS GENERALES	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins. - Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés. - Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. - Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.
ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Recueil les données cliniques, les besoins et les attentes du patient et de son entourage - Établit un projet de soins et de vie en collaboration avec les autres professionnels de santé à travers le dossier de soins - Transmet au médecin et transcrit sur le dossier de soins écrit et ou informatisé toute évolution dans l'état de santé du patient - Surveille l'évolution de l'état de santé du patient et assurer la traçabilité des actions de soins menées - Identification des risques et apporte les actions préventives - Évalue la douleur - Assurer l'éducation du patient et de son entourage par la connaissance des mécanismes, de ses déficiences et handicaps, de leur retentissement fonctionnel, psychologique et social, des éventuels risques encourus, de l'intérêt de l'auto soins et auto rééducation. - Participation à la gestion logistique des produits et des matériels de l'unité en collaboration avec le cadre de l'unité. - Participation à la rédaction de protocoles de soins. - Participation à la mutualisation des compétences sur le pôle ou inter pôle - Participation en qualité de tuteur au projet d'intégration des stagiaires et/ou à l'intégration des nouveaux agents en vue du développement des compétences professionnelles. - Encadrement, travaille en binôme avec les aides soignantes. - Élaboration du projet de soins et du plan du traitement du patient.
QUOTITE	Poste à temps plein
HORAIRE DE TRAVAIL	Horaires hebdomadaires : Cycle de travail de 35h00/semaine avec une amplitude horaire sous forme d'un roulement de 12h00 de 7h30 à 19h30 ou 7h00 19h00 en MPR RDC et 2ème étage. Travail les samedis, dimanches et jours fériés selon plannings
LOCALISATION DU POSTE DE TRAVAIL	Service de Médecine Physique et de Réadaptation RDC et 2 ^{ème} étage, Hôpital Casanova, 11 rue Danielle Casanova 93200 Saint-Denis

PROFIL REQUIS	
DOMAINES DE COMPETENCES	Savoir-être : - Esprit d'équipe - Rigueur, méthode et organisation - Dynamisme et disponibilité - Maîtrise de soi sur le plan verbal et comportemental - Gestion de l'imprévu et de l'urgence - Tenue vestimentaire répondant aux recommandations d'hygiène et de sécurité émises et validées par les instances
	Savoir-faire : - Discerner le caractère urgent d'une situation de soins pour y faire face par des actions adaptées - Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe pluridisciplinaire - Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins - Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et / ou son entourage - Effectuer et formaliser les problèmes de santé du patient, formuler les diagnostics Infirmiers et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative - Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques (matériel, identité, hémogramme, pharmacologie, infection, vigilances...) - Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins Infirmiers - Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge du patient
DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) et FORMATION(S) REQUIS	Diplôme d'état infirmier ou équivalent.
SPECIFICITES DU POSTE ET CONDITIONS D'EXERCICE	
PARTICULARITES DU POSTE	- Maîtrise du travail en équipe pluridisciplinaire - Connaissances des spécialités du service et du handicap (possibilité de formation en interne) - Capacité d'observation de l'état physique et moral du patient et de son entourage. - Connaissances en matière d'ergonomie et de manutention (possibilité de formation en interne) - Connaissances de l'outil informatique et de l'administration hospitalière. - Mutualisation possible avec les autres services du pôle en fonction des besoins et activités
MOYENS MIS A DISPOSITION	Matériels de soins, matériel hôtelier, matériel d'entretien, aides techniques de transfert et de manutention, logiciels spécifiques (Crossway PMSI SSR, pastel-convergence, Sophie, Winrest, Intraqual, GED)
RISQUES PROFESSIONNELS LIES A L'ACTIVITE (<i>expositions aux risques professionnels/contraintes physiques et environnementales</i>)	- Posture - Déplacements interne - Déplacements externes - Manutention - Posture pénible - Acuité visuelle - Acuité auditive - Bruit - Contorsions
	<input checked="" type="checkbox"/> Assis <input checked="" type="checkbox"/> Debout <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui

	<ul style="list-style-type: none"> - Dextérité manuelle - Environnement stressant - Autonomie - Travail de nuit : - Travail en équipes successives alternantes : - Port de charges - Escaliers - Accès fauteuil - Conduite véhicule - Poste convenant aux femmes en état de grossesse Autres 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> <3kgs <input checked="" type="checkbox"/> >5kgs <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui, précisez : <ul style="list-style-type: none"> - Travail avec risque de charge physique importante donc une technique adaptée est indispensable, - Interruptions fréquentes de tâches pour gérer d'autres priorités, - Dépassement d'horaires pour assurer la continuité et la permanence des soins (coordination « jour-nuit »).
--	---	--

EVOLUTION POSSIBLE

- Formation continue en intra ou en extra hospitalier
- Possibilité de changer de secteur d'activité ou d'accéder à une évolution de carrière :
 - Concours de la Fonction publique hospitalière
 - Concours cadre de santé
- Fiche de poste susceptible d'évolution en fonction des projets institutionnels, de Pôle ou de service.

PERSONNES A CONTACTER	M. Olivier CRAS Fonction : Cadre supérieur de santé de pôle Courriel : olivier.cras@ch-stdenis.fr Contact tél : 01 42 35 64 17 (ligne directe) Mme Minate MOHAMED ALI Fonction : cadre de proximité Courriel : minate.mohamedali@ch-stdenis.fr Contact tél : 01 42 35 61 40 postes 6909 ou 2175	Mme Chantal MILLIET Fonction : Directrice des Soins Courriel : hsd-ds@ch-stdenis.fr Contact tél : 01 42 35 60 02
------------------------------	---	---

Transmis pour information à l'agent le :

Date et signature de l'agent